



# Cod de conduită

## Acționăm responsabil la E.ON

<b>1</b>	<b>Introducere</b>	<b>- 2 -</b>
<b>2</b>	<b>Avem grijă de oameni și de mediu</b>	<b>- 2 -</b>
2.1	Drepturile omului	- 2 -
2.2	Sănătatea, siguranța și securitatea	- 3 -
2.3	Protecția mediului	- 3 -
<b>3</b>	<b>Crearea de relații sustenabile</b>	<b>- 3 -</b>
3.1	Concurența loială și obligațiile fiscale	- 3 -
3.2	Conflictul de interese	- 4 -
3.3	Anticorupția	- 4 -
3.4	Donațiile și sponsorizările	- 4 -
3.5	Spălarea banilor și restricțiile comerciale	- 5 -
3.6	Interacțiunea cu furnizorii de bunuri și servicii	- 5 -
<b>4</b>	<b>Protecția informațiilor și a bunurilor</b>	<b>- 5 -</b>
4.1	Patrimoniul societății	- 5 -
4.2	Protecția datelor personale	- 5 -
4.3	Secretele companiei și cele de afaceri	- 6 -
4.4	Informațiile privilegiate și tranzacțiile bazate pe acestea	- 6 -
<b>5</b>	<b>Suport și consiliere</b>	<b>- 7 -</b>
<b>6</b>	<b>Anexă: Lista Directivelor pentru Angajați</b>	<b>- 8 -</b>

## 1 Introducere

Obiectivul E.ON este de a îmbunătăți viețile oamenilor și de a crea o zi de mâine mai bună. Capacitatea noastră de a îl îndeplini depinde de oamenii noștri, de standardele noastre etice și de capacitatea noastră de a construi relații de lungă durată.

Codul nostru de Conduită definește responsabilitățile pe care le avem și modul în care așteptăm ca oamenii noștri să se comporte, pentru a asigura un mediu de lucru, constructiv și productiv, care să ne susțină valorile și credințele fundamentale. Codul de Conduită îi consiliază și sprijină pe oamenii noștri să ia deciziile corecte și să facă alegerile potrivite. O încălcare a Codului de Conduită poate aduce prejudicii E.ON, angajaților și partenerilor noștri și ar putea avea ca rezultat, acționarea în justiție a E.ON și a angajaților săi.

Prin urmare, Codul de Conduită și Directivele pentru Angajați se aplică tuturor angajaților E.ON, inclusiv membrilor Consiliului Director al E.ON și tuturor directorilor săi executivi.

Codul de Conduită este completat de către Directivele pentru Angajați care oferă consiliere suplimentară angajaților și directorilor executivi. Imaginea unui bec roșu în cadrul prezentului document marchează ori de câte ori este disponibilă această Directivă pentru Angajați.

Membrii Consiliului Director al E.ON și directorii executivi vor confirma în scris la sfârșitul fiecărui an că ei, precum și persoanele aflate în aria lor de responsabilitate, au acționat în conformitate cu prezentul Cod de Conduită.

## 2 Avem grijă de oameni și de mediu

### 2.1 Drepturile omului

Ne-am asumat angajamentul față de libertatea și egalitatea oamenilor, indiferent de naționalitate, culoare, sex, limbă, religie, opinii politice sau de altă natură, statut social, origine sau alte informații legate de statutul personal. Pentru a ne demonstra angajamentul, susținem Declarația Universală a Drepturilor Omului a Națiunilor Unite și Convenția Europeană pentru Protecția Drepturilor Omului.

Diversitatea reprezintă o componentă cheie a activității noastre de zi cu zi și a culturii noastre. Așteptarea noastră este ca toți angajații noștri să respecte întotdeauna demnitatea, intimitatea și drepturile personale ale fiecărei persoane. Nu tolerăm discriminarea, hărțuirea sau limbajul abuziv în nici o situație.



Vă rugăm  
consultați **Anexa**  
pentru o imagine  
generală a tuturor  
Directivelelor  
pentru Angajați -  
[aici](#)

## 2.2 Sănătatea, siguranța și securitatea

Asigurarea unui mediu lipsit de pericole, sănătos și sigur pentru angajații noștri, precum și pentru toate părțile interesate, reprezintă prioritățile noastre fundamentale. Reducem riscurile și promovăm sănătatea, securitatea și starea de bine prin îmbunătățirea constantă a proceselor noastre, prin măsuri de prevenție și de promovare a sănătății.

Nu facem compromisuri cu privire la practicile, comportamentele și condițiile legate de siguranță. Nici o activitate nu merită periclitarea sănătății sau vieții cuiva. Ca atare, așteptarea noastră este ca toți angajații noștri să respecte reglementările noastre cu privire la sănătate, siguranță și securitate, să promoveze un mediu de lucru sigur și sănătos și să perfecționeze cultura noastră de sănătate și siguranță. Este esențial să lucrăm împreună pentru a ajunge la o înțelegere comună a modului în care să acționăm și să lucrăm împreună în siguranță.

## 2.3 Protecția mediului

Protecția mediului constituie una din cele mai importante preocupări ale societății noastre, reprezentând o mare provocare în politică, afaceri și în viața noastră de zi cu zi. Obiectivul nostru, în cadrul E.ON, este să menținem un impact scăzut asupra mediului, prin înțelegerea efectelor activității noastre, precum și a clienților noștri, îmbunătățindu-ne în mod continuu performanța și nivelul de sustenabilitate.

Ne străduim să fim partenerul energetic de încredere pentru clienții noștri prin conștientizarea impactului asupra mediului. Eforturile și soluțiile noastre ne permit atât nouă, cât și clienților noștri să reducem emisiile, să creștem eficiența energetică și să contribuim la un viitor sustenabil și mai curat.

## 3 Crearea de relații sustenabile

### 3.1 Concurența loială și obligațiile fiscale

La E.ON suntem convinși că putem câștiga și păstra clienții și că putem avea relații sustenabile cu toate părțile interesate, numai dacă acționăm responsabil și corect. De aceea, ne exprimăm angajamentul față de piețele deschise și față de concurența loială. Este important pentru noi să respectăm întotdeauna reglementările naționale și internaționale. Așteptăm acest lucru și de la partenerii noștri de afaceri și de la toți ceilalți participanți la piață.

Așteptarea noastră este ca angajații noștri, directorii noștri executivi, precum și părțile terțe cu care ne desfășurăm activitatea să își respecte obligațiile fiscale. Nu tolerăm pe nimeni care, în mod deliberat, ajută sau încurajează evaziunea fiscală.



Directiva pentru Angajați "Sănătate și Siguranță la locul de muncă" oferă informații suplimentare



Directiva pentru Angajați "Securitatea Angajaților" oferă informații suplimentare



Directiva "Antitrust" pentru Angajați oferă informații suplimentare [aici](#)



Directiva pentru Angajați "Cunoașterea și analiza Partenerului Contractual-KYC" oferă informații suplimentare-  
[aici](#)

### 3.2 Conflictul de interese

Conflictul de interese este situația în care există riscul ca interesele personale ale unui angajat sau ale unui terț să poată avea un impact asupra intereselor E.ON sau ale clienților noștri. Este foarte important ca angajații noștri să nu intre în conflicte de interese sau de loialitate. Ne bazăm pe toți angajații noștri să ia decizii exclusiv pe baza unor criterii obiective și să nu fie influențați de interese și relații personale în deciziile legate de afaceri.

Angajații au obligația de a-și înștiința superiorii imediat în cazul unui posibil conflict între munca lor și interesele lor private. Conflictele de interese pot apărea, mai cu seamă, dacă un angajat acționează în calitate de concurent al E.ON, este activ în beneficiul sau implicat într-o altă companie care încheie tranzacții legale cu E.ON.

### 3.3 Anticorupția

Corupția generează decizii din motive ilicite, împiedică progresul și inovația, distorsionează concurența și prejudiciază companiile. Corupția este de aceea interzisă și pasibilă de pedeapsă și, ca atare, poate duce la sancționarea companiei și la punerea sub acuzare a angajaților, directorilor executivi și Membrii Consiliului responsabili.

Suntem hotărâți să luptăm împotriva corupției în întreaga lume, indiferent de formă, și suntem de aceea un membru al Tratatului Global. Sprijinim eforturile naționale și internaționale de combatere a corupției și respingem orice comportament corupt. Acest lucru este valabil, în special, pentru așa-numitele plăți accelerate ("Plăți de facilitare" – plata unor sume mici direct către persoanele oficiale responsabile). Acestea sunt ilicite și pasibile de pedeapsă în majoritatea țărilor și pot conduce la pedepse foarte importante în funcție de regiune.

Directiva anticorupție pentru angajați este un act a cărui respectare este obligatorie în cazul acceptării sau acordării de gratuități, în interacțiunea cu partenerii de afaceri, cu persoanele oficiale publice și cu deținătorii de mandate.

### 3.4 Donațiile și sponsorizările

Asigurăm transparența activităților noastre de donații și sponsorizări. Ne folosim de sponsorizările noastre pentru a promova anumite obiective precum activitățile culturale, obiectivele educative, evenimentele științifice și sportive.

Donăm în mod voluntar, fără să cerem nimic în schimb și respectăm legislația aplicabilă și reglementările locale. Excludem categoric donațiile către partidele politice, candidații politici, administratorii de funcții politice sau reprezentanții administrației publice.



Directiva pentru Angajați "Anticorupția" oferă informații suplimentare [aici](#)



Directiva pentru Angajați "Anticorupția" oferă informații suplimentare [aici](#)

### 3.5 Spălarea de bani și restricțiile comerciale

Spălarea de bani înseamnă introducerea de bani, generați ilegal sau de bunuri dobândite ilegal, în circuitul financiar și economic.

Luăm poziție împotriva tuturor formelor de spălare de bani, luăm măsuri pentru a evita să fim implicați în probleme de spălare a banilor și ne conformăm sancțiunilor aplicabile național și internațional, reglementărilor privind embargoul și altor restricții ale legislației comerciale străine. Acest lucru este valabil și pentru partenerii noștri de afaceri care acționează în numele nostru.

### 3.6 Interacțiunea cu furnizorii de bunuri și servicii

Întreținem o paletă largă de relații de afaceri cu diverși furnizori. Aceste relații ne permit să oferim propriile produse și servicii la un preț competitiv. Succesul nostru economic se bazează, printre altele, pe o selecție atentă a unor parteneri puternici și de încredere. Ca atare, ne selectăm cu grijă furnizorii și prestatorii de servicii conform specificațiilor interne, evitând astfel orice preferință necuvenită.

Orice angajat implicat în selectarea furnizorilor, prestatorilor de servicii sau a altor părți contractante care are o legătură personală și ar putea influența procesul de selecție trebuie să își notifice superiorul întrucât acest lucru ar putea constitui un conflict de interese. Nu îi este permis nici unui angajat să faciliteze un prestator, cu care să are legături profesionale, să execute vreo comandă privată pentru respectivul angajat, decât dacă este autorizat în acest sens de către superiorii săi.

## 4 Protecția informațiilor și a bunurilor

### 4.1 Patrimoniul societății

Patrimoniul E.ON este folosit pentru a ne atinge obiectivele de afaceri și este în interesul nostru să ne protejăm proprietatea și patrimoniul. Patrimoniul poate fi financiar, fizic sau intangibil. Activele E.ON trebuie folosite doar în scopuri corespunzătoare și autorizate; este interzisă utilizarea necorespunzătoare sau neautorizată a patrimoniului E.ON. În această privință, sunt interzise plățile către angajați sau către oricine lucrează pentru E.ON, ce sunt acordate în mod excesiv sau din motive necuvenite.

### 4.2 Protecția datelor personale

Există reglementări legale speciale privind protecția datelor personale. Datele sunt considerate a fi personale dacă includ informații personale sau fapte privitoare la o persoană. Exemple de date cu caracter personal ce aparțin clienților, angajaților sau



Directiva pentru Angajați "Cunoașterea și analiza Partenerului Contractual" oferă informații suplimentare- [aici](#)



Directiva pentru Angajați " Achiziția de Bunuri și Servicii" oferă informații suplimentare



Directiva pentru Angajați "Protecția Datelor" oferă informații suplimentare- [aici](#)

furnizorilor includ: adresa, informațiile bancare, datele citirii contoarelor, profilurile de consum sau datele sub formă de cookies ale paginilor de internet. Există de asemenea categoriile de date deosebit de sensibile, cum ar fi apartenența religioasă sau datele referitoare la starea de sănătate.

Suntem extrem de interesați să protejăm datele personale împotriva prelucrării lor neautorizate, modificării, distribuirii sau ștergerii lor neautorizate. Impunem angajaților noștri obligația de a proteja datele personale încredințate E.ON și subsidiarelor noastre împotriva prelucrării ilicite și utilizării necuvenite.

### **4.3 Secretele companiei și de afaceri**

E.ON deține informații valoroase, precum cele de afaceri și comerciale. Toate aceste cunoștințe reprezintă fundamental succesul nostru în afaceri. Este responsabilitatea noastră să asigurăm confidențialitatea, disponibilitatea și integritatea acestor informații, atât în format electronic, cât și pe hârtie.

Transmiterea neautorizată de secrete comerciale sau de afaceri, modificarea lor neautorizată, distrugerea sau divulgarea lor pot produce mari prejudicii E.ON. Acestea pot duce la sancțiuni disciplinare, de natură civilă și penală pentru angajatul respectiv. Prin urmare, E.ON va lua toate măsurile necesare și corespunzătoare pentru proteja secretele companiei și de afaceri.

Recunoaștem proprietatea intelectuală a concurenților și partenerilor de afaceri. Toți angajații au obligația de a păstra secretele de afaceri și comerciale ale terților și de a le utiliza doar conform acordurilor stabilite cu terțul respectiv.

### **4.4 Informațiile privilegiate și tranzacțiile bazate pe acestea**

Suntem dedicați unor tranzacționări corecte și sustenabile. Este important pentru reputația noastră să tratăm informațiile privilegiate ca fiind confidențiale. Informațiile privilegiate sunt informațiile non-publice, ce pot avea un efect semnificativ asupra prețului acțiunilor la bursă sau al celui de piață- cum ar fi fuziunile și achizițiile, inovațiile tehnice sau schimbările importante în organizarea managementului.

Încălcarea confidențialității cu privire la informațiile privilegiate sau la tranzacțiile bazate pe informații privilegiate, poate conduce la amenzi substanțiale pentru E.ON și la urmărirea penală a angajatului respectiv. Încălcarea legislației privitoare la tranzacțiile bazate pe informații privilegiate poate fi evitată prin respectarea cu strictețe a următoarelor reguli:

- Nu cumpărați sau vindeți acțiuni cotate la bursă despre care dețineți informații privilegiate.



Directiva pentru Angajați "Securitatea Informațiilor" oferă informații suplimentare [aici](#)



Directiva pentru Angajați "Relațiile cu mass media și rețelele de socializare" oferă informații suplimentare despre modul în care să difuzăm informații prin intermediul canalelor existente

- Nu puneți la dispoziția nici unei alte persoane și nici nu discutați informații privilegiate cu excepția cazului în care persoana respectivă este un angajat E.ON autorizat sau un terț care are dreptul și solicită informațiile pentru a-și îndeplini îndatoririle.
- Contactați Consiliul General al E.ON SE în cazul în care aveți îndoieli dacă anumite informații ar trebui să se încadreze la informații privilegiate.

## 5 Suport și consiliere

Respectarea legii, regulilor și reglementărilor constituie pentru noi un principiu de bază esențial al unei conduite de afaceri responsabile. E.ON respectă interdicțiile și cerințele legale în mod permanent, chiar dacă aceasta implică dezavantaje de scurtă durată ale afacerii sau dificultăți pentru E.ON sau pentru anumite persoane. Prezentul Cod de Conduită va contribui la înțelegerea culturii noastre și a modului nostru de lucru. Totuși, angajații se pot confrunta cu situații complexe în care să aibă senzația că aceste documente nu oferă un răspuns clar. Când se întâmplă acest lucru, așteptarea noastră este ca angajatul să discute problema cu superiorul său direct sau cu Ofițerul de Conformitate respectiv. Lista completă a Ofițerilor de Conformitate precum și alte persoane de contact relevante se găsesc pe pagina de intranet [Compliance Connect](#). De asemenea, puteți raporta prin e-mail sau telefon (anonim) orice posibilă încălcare a legii sau a politicii companiei, mai ales în domeniul precum legislația antitrust/concurenței, legislația/regulile cu privire la informațiile privilegiate legate de piața de capital, corupție, fraudă (înșelăciune, deturnare de fonduri), evaziune fiscală și nerespectarea Codului de Conduită de către angajații E.ON (așa-numita "linie telefonică pentru avertizorul de integritate").

Datele de contact ale Ofițerului de Conformitate desemnat La nivelul companiilor operaționale ce fac parte din grupul E.ON România sunt:

Mihai Truță

T +40 365 40 34 79

M +40 745 26 00 13

VOIP: 657479

mihai.truta@eon-romania.ro

Bdul. Pandurilor, Nr. 42, Birou 5034

Cod poștal 540554 Tîrgu Mureș



Pentru informații suplimentare despre "[modul de contactare al avertizorului de integritate](#)", vă rugăm vizitați pagina de intranet [Compliance Connect](#)

## 6 Anexă: Lista Directivelor pentru Angajați

Codul de Conduită este adiționat cu Directivele pentru Angajați ce oferă consiliere suplimentară angajaților și directorilor executivi în a căror arie de responsabilitate subiectele sunt relevante. Această anexă oferă o prezentare generală a tuturor Directivelor E.ON pentru Angajați.

<b>Numărul Directivei pentru Angajați</b>	<b>Numele Directivei pentru Angajați</b>	<b>Autor</b>
PG-01	<a href="#">Anti-corupție</a>	Juridic și Conformitate
PG-02	<a href="#">Antitrust Concurență</a>	Juridic și Conformitate
PG-03	<a href="#">Cunoașterea și analiza partenerilor contractuali</a>	Juridic și Conformitate
PG-04	<a href="#">Protecția datelor</a>	Juridic și Conformitate
PG-05	<a href="#">Securitatea informațiilor</a>	CIO
PG-06	<a href="#">Relațiile cu mass media și rețelele de socializare</a>	Comunicare și Afaceri Politice
PG-07	<a href="#">Sănătate, Siguranță și Protecția Mediului</a>	Sustenabilitate și HSE
PG-08	<a href="#">Securitatea Angajaților</a>	Juridic și Conformitate
PG-09	<a href="#">Achiziția de Bunuri și Servicii</a>	Achiziții
PG-10	<a href="#">Rezervare deplasări în interes de serviciu</a>	Achiziții